

Programa de Desarrollo Directivo en Liderazgo Omega

online

Mayo -
Junio
2021 (80h)
3ª edición

Metodología
Online asistido

Fechas
Del 4 de mayo al 28 de junio
de 2021

Certificado
Certificación Omega Practitioner
por QRM Institute incluida



Importe de la formación
1.450€

Consulta nuestros descuentos,
bonificaciones y ayudas.

Bonificable parcialmente a
través de FUNDAE

Participantes en otras ediciones

TICOMAS

Oliva Torres
GROUP

MATIC

VidalTech

Programa de Desarrollo Directivo Intensivo (PDDI)

La mayoría de empresas se encuentran en lucha constante intentando conseguir implicar a sus colaboradores. Todas buscan lo mismo y todas se plantean las mismas preguntas: "¿Qué tenemos que hacer para conseguir retener nuestros colaboradores? ¿Por qué la mayoría no están suficientemente implicados? ¿Por qué hay tanta diferencia tanto a nivel de implicación como de alineación con el plan estratégico entre los colaboradores de fábrica y el resto de la organización? "Nos excusamos de mil maneras hasta el punto que culpamos a las mismas personas. Hagamos lo que hagamos, la sensación general es de nadar a contracorriente. Este es precisamente el punto clave, si tenemos que invertir energía constantemente para mantener la implicación de las personas de nuestra organización es que hay algo más que no hacemos bien.

El objetivo es conseguir crear organizaciones donde las personas quieran estar trabajando en su lugar de trabajo, donde las personas aceptan y de hecho buscan responsabilidad, y donde persiguen la excelencia y la productividad de forma voluntaria. En estas empresas el liderazgo es una pieza clave.

En este programa veremos como la mayoría de sistemas de gestión (management) que practicamos en las empresas son, en mayor o menor grado, perjudiciales para la implicación de las personas. Y no sólo eso, tampoco sus estructuras organizativas (arquitectura) están centradas en las personas, más bien están enfocadas a reforzar la separación de "decisión y trabajo", fomentar la competitividad entre todas las personas, a reforzar la desconfianza a través del uso de sistemas de control y a intentar motivar a todos con incentivos y recompensas de estatus o poder.

Este programa se centra en ti, pero también en tu equipo: trabajaremos el autoconocimiento de líderes y colaboradores, los nuevos sistemas organizativos compatibles con la implicación, los tipos de líderes y mejora de sus habilidades y competencias y las mejores técnicas para la creación y mantenimiento de equipos de alto rendimiento.

Beneficios

Asegurar la implicación y fidelidad de todos sus colaboradores.

Alcanzar máxima eficacia (enfoque en lo que es realmente importante) y eficiencia (productividad)

Alineación de todos los colaboradores a los objetivos que persiga la empresa.

Máximo desarrollo de la capacidad creativa y de mejora de los equipos

Esta formación da respuesta a las siguientes preguntas:

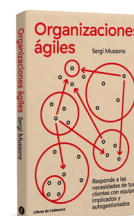
¿Puedo recuperar personas que hace tiempo abandonaron toda posible implicación?

¿Cómo puedo liderar mejor a mis equipos?

¿Las personas realmente cambian de forma importante?

¿Qué puedo hacer para conseguir que mi equipo crezca y resuelva de forma autónoma la mayoría de sus problemas del día a día?

¿Por qué los equipos directivos no trabajan en equipo?



Incluye el libro
Organizaciones Ágiles de
Sergi Mussons

A quién va dirigido

- Directivo/a o responsable de área
- Profesional que busque mejorar su liderazgo
- Profesionales que desarrollen nuevos líderes

Metodología

Todos nuestros programas online tienen como base del aprendizaje una plataforma personalizada y preparada para asegurar la mejor experiencia a todos los alumnos. Estos son los elementos clave de nuestra experiencia online:

- Área de debates para profundizar en los temas más críticos de cada módulo en interacción con otros expertos del programa.

- Webinars semanales para asegurar contacto en vivo con el profesorado y facilitar la resolución de dudas.

- Vídeo-capsulas (3min) descargables para explicar aquellos conceptos más importantes o de difícil asimilación.

- Documentación escrita con todos los contenidos necesarios para cada módulo.

- Proyectos semanales para asegurar acción por parte de cada alumno.

Profesorado

DIRECCIÓN DEL PROGRAMA y PROFESORADO

Irene Serrabassa
Directora de Proach.
Consultora de Recursos Humanos y desarrollo del talento. Máster en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos y Master en Dirección de Recursos Humanos

Sergi Mussons
Director de QRM Institute.
Especialista en la creación de Organizaciones ágiles a través de metodologías QRM, Agile y Management 3.0

Recomendaciones

"¡Una formación muy útil para entender e interiorizar la cultura de las empresas del futuro!"

Georgina Comas
Deputy CEO en TCOMAS.

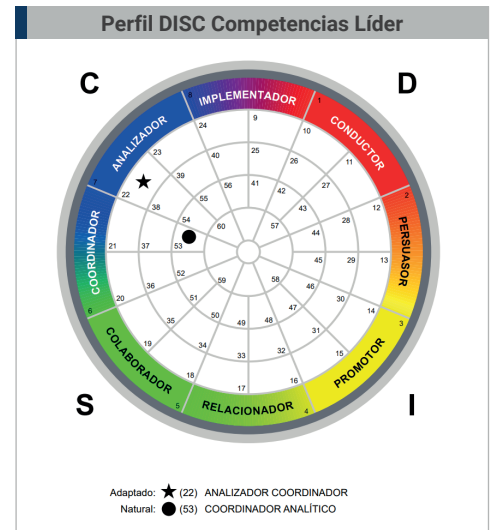
"Útil, emotiva y oportuna en estos momentos"

Jordi Carbonell
CEO en Matic

Para más información

Jordi Zambrana
Business Development en QRM Institute
jordi@qrminstitute.com
Tel. +34 931 287 533

Herramientas



Contenido

1ª Parte Crear un entorno motivador

Inicio: 4 de mayo

¿Qué es lo que nos motiva? ¿Porqué, de media, todos perdemos cada año un 1,5% de implicación? ¿Se puede mantener la implicación o incluso aumentarla? ¿Podemos recuperar la energía e implicación de nuestros colaboradores más desmotivados?

En éste primer módulo descubriremos como podemos asegurar los tres ingredientes básicos de la implicación en todas las áreas de la empresa. Descubriremos cómo crear un entorno favorable a la implicación y cómo éste afecta al comportamiento de las personas (cultura empresarial), a la estructura organizativa y a las reglas de juego más básicas de la Organización.

1ª semana La cultura Agile, TEAL y las organizaciones autogestionadas

2ª semana Cómo crear entornos de alta implicación

2ª parte Líderes Omega & Equipos Alpha

Inicio: 18 de mayo

Uno de los aspectos principales del enfoque humano de las organizaciones ágiles es hacer protagonistas a los equipos. Cualquier empresa clásica que quiera adoptar un modelo donde las personas actúan con alta responsabilidad adoptará estilos de liderazgo de servicio y coaching para sus líderes y transmitirá la responsabilidad a los equipos operativos. En esta 2ª parte del programa descubriremos el estilo de liderazgo Omega y el roadmap de creación de equipos responsables en 6 fases.

3ª semana Líderes Omega

4ª semana Equipos Alpha

3ª parte Desarrollo Competencial del líder

Inicio: 1 de junio

¿Qué puedo hacer yo para ser mejor compañero y líder? ¿Qué atributos y competencias son la clave del éxito profesional?

Esta 3ª parte incluye el periodo de mejora y trabajo personal, a través primero del descubrimiento de nuestra forma de ser y haciendo especial hincapié en los puntos de mejora relacionados con el liderazgo y el aspecto relacional de cualquier profesional.

5ª semana Las principales competencias del líder servidor

6ª semana Descubre tu liderazgo y aprende a mejorar tus competencias Omega

7ª semana La gestión de conflictos y el impacto en la organización

8ª semana Comunicación efectiva. Feedback- Feedforward



Certificado Examen certificación Omega Practitioner por QRM Institute®
Convocatoria: Semana 28/6

